

总行资产负债管理部招聘启事

一、适用于所有岗位的应聘要求

- 诚实守信、公道正派、敬业爱岗、勇于创新；
 - 具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神和组织协调沟通能力；
 - 具备良好的英语听说读写能力，能熟练运用电脑办公软件。
- 特别优秀者，可适当放宽年龄、工作年限等基本应聘条件。

二、报名方式

登录我行网站：www.spdb.com.cn，点击“招聘信息”栏，下载并填写《应聘报名表》

（有工作经验人士），通过电子邮件以附件形式发送至：recruit@spdb.com.cn。

为使您的简历得到有效筛选，邮件主题请按如下样式填写：“有工作经验人士应聘—***（部门全称）—***（岗位全称）—***（姓名）”；应聘报名表（word 文档）文件名请改为您的姓名。

三、招聘岗位列表（以下岗位主要面向上海地区招聘）

| 招聘部门 | 招聘岗位 | 招聘人数 | 主要工作地点 |
|-----------|----------------|------|--------|
| 总行资产负债管理部 | 股权投资策略管理岗 | 1 | 上海 |
| | 本外币流动性管理岗 | 1 | |
| | 管理会计系统运维与数据监控岗 | 1 | |

| | | | |
|--|---------------------|---|--|
| | 财务类预算编制及管理岗（损益预算管理） | 1 | |
| | 财务类预算编制及管理岗（支出预算管理） | 1 | |
| | 综合业务管理岗 | 1 | |
| | 内外部定价管理岗 | 2 | |
| | 银行账户利率风险管理岗 | 1 | |
| | 网点建设项目预算管理岗 | 1 | |
| | 资本政策管理岗 | 1 | |

四、招聘岗位详细信息

股权投资策略管理岗

岗位职责：制订股权投资政策和投资管理制度；根据公司有权管理机构的决定，牵头开展并具体操作境、内外股权投资事项；负责研究、筛选股权投资、兼并收购的标的；对投资项目进行研究设计，并牵头撰写立项报告和可行性研究报告；负责牵头成立股权投资项目小组，管理股权投资项目小组的运作，开展对兼并收购项目的商务谈判；负责与相关中介机构及同行业接洽，建立广泛的投资渠道。负责筛选、协调中介机构，牵头完成股权投资项目的尽职调查；在投资项目后代表公司为项目公司进行公司治理安排、内部结构整合及初步进行业务推进；负责审查控股子公司股权投资项目以及被投资企业再融资管理等。

应聘条件：35周岁以下；经济、金融等相关专业全日制硕士及以上学历；3年以上银行、证券、保险或基金等金融机构相关工作经验，对财务、法律、投资以及金融业的运作及

管理知识有一定的了解和掌握；英语听说读写能力良好；为人正直，专业记录良好，具备较强的书面表达能力以及沟通协调能力。

本外币流动性管理岗

岗位职责：负责制定本外币现金流缺口报表；实时监控本外币日间备付变化情况；完成总分行头寸调度；负责日间流动性的盈缺的平衡与调度；负责本外币头寸之间的币种管理；负责全行本外币主动负债的配置策略与配置管理；负责本外币同业负债的筹集与管理；负责本外币同业负债与流动性资产的报价与调整；负责流动性指标的计量与监测等相关事项等。

应聘条件：35周岁以下；全日制硕士及以上学历，经济类及理工类复合专业背景；2年以上商业银行本外币流动性管理经验；具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神和组织协调沟通能力；条件特别优秀者，可适当放宽应聘条件。

管理会计系统运维与数据监控岗

岗位职责：根据战略规划和经营管理要求，统筹集团管理会计系统建设和运营、管理会计基础数据监测、管理会计核算、责任中心管理等工作，构建并实施多维度的全面绩效管理体系，撰写管理会计分析报告等工作，以确保经营绩效数据的集约化、数字化运营；负责制定管理会计系统责任中心、成本中心架构设计，以及责任中心、成本中心管理维护工作；负责管理会计系统的运维，包括系统用户管理、权限管理、参数配置、成本分摊等系统运营维护工作；负责管理会计基础数据、报表数据核对及差异分析等数据监控工作；负责运用各类

管理会计工具、方法出具多维度的基础经营绩效数据，并形成多维度经营分析报告，推进管理会计应用；负责管理会计核算工作，确保经营绩效数据的集约化、数字化运营等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、会计、统计、IT 等专业全日制本科及以上学历；3 年以上银行工作经验，对银行经营绩效管理、管理会计系统有较为全面的了解和认识；具备较强的数据分析、书面表达的能力，能出色运用 SAS EG 等软件；工作责任心强，具有良好的沟通和协调能力；有经营绩效管理、系统运维、统计分析等工作经验者优先考虑。

财务类预算编制及管理岗（损益预算管理）

岗位职责：负责集团及公司财务类预算的编制和管理，根据内外部经营经济环境预测，配合完成集团及公司中长期规划目标的制定；配合完成集团及公司年度预算安排方案，提出公司年度全面经营目标的建议；组织集团及公司年度预算的具体编制工作；负责各业务板块及总部的经营预算管理和评估；负责对集团和公司各项财务指标进行过程监控、分析和管理，及时纠偏以确保整体目标的顺利实现；负责对监管政策、重点或创新业务进行财务预测或影响判断并出具意见；负责集团及公司财务预算管理方面的制度建设和流程优化，不断完善全面预算管理机制等。

应聘条件：40 周岁以下；全日制硕士及以上学历，会计、经济及理工类复合专业背景；4 年以上相关工作经验，了解金融行业的特点和政策环境，熟悉预算管理和财务分析方面的工作内容；具备会计、财务管理、金融等领域的专业知识，会计基础知识扎实，具有良好的数据分析和判断能力；具有较强的工作责任心，良好的团队合作精神及组织协调能力；具有

注册会计师等资格证书、大型金融机构财务预算管理、四大会计事务所相关工作经验者优先考虑；条件特别优秀者，可适当放宽应聘条件。

财务类预算编制及管理岗（支出预算管理）

岗位职责：负责集团及公司营业费用及资产购置类支出预算的编制和管理，根据公司年度预算安排方案，完成财务支出类明细预算的安排；负责科学合理地对各经营机构和成本中心的财务支出资源进行具体分解安排和调配，并对其使用效率进行跟踪评估；负责对公司及各经营机构财务支出类指标进行过程监控、分析和管理，及时纠偏以确保整体可控；负责对总行本部的财务支出预算管理，并负责对总行或各经营机构财务支出的专项配置进行财务评价及配置管理；负责集团及公司财务支出预算管理方面的制度建设和流程优化，不断完善全面预算管理机制等。

应聘条件：35周岁以下；全日制硕士及以上学历，会计、经济及理工类复合专业背景；2年以上相关工作经验，了解金融行业的特点和政策环境，熟悉预算管理和财务分析方面的工作内容；具备会计、财务管理、金融等领域的专业知识，会计基础知识扎实，具有良好的数据分析和判断能力；具有较强的工作责任心，良好的团队合作精神和组织协调能力；具有注册会计师等资格证书、商业银行成本管理或财务支出预算管理相关工作经验者优先考虑；条件特别优秀者，可适当放宽应聘条件。

综合业务管理岗

岗位职责：负责拟定部门综合业务管理及内部协调管理的相关制度办法，完善部门综合业务管理体系、优化部门运行效率；负责部门总结计划、重要综合性材料的写作，牵头协调各处室完成部门综合性工作事项；负责拟定部门及条线的培训方案并实施相应培训计划；开展部门人力资源规划、员工季度及年度绩效评价等工作，推动部门人员招聘事宜；负责部门牵头的全行性会议以及条线会议的筹备及协调，负责牵头协调各处室开展全行重大内外部检查、合规审计、专项事务工作等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、管理、会计等专业全日制本科及以上学历；3 年以上银行工作经验，对银行业务有较为全面的了解和认识，有总行工作经历者优先考虑；具备较强的总结归纳、书面表达能力，熟练使用 PPT 等办公软件；工作责任心强，具有良好的沟通和协调能力；有资产负债管理、综合管理、人力资源、培训管理等工作经验者优先考虑。

内外部定价管理岗

岗位职责：定期发布央行基准内部资金转移价格定价曲线和价格；根据市场基准内部资金转移价格定价规则，按日计算发布市场基准人民币内部转移价格；根据境内外外汇市场变动，发布外币各币种内部资金转移价格；跟踪本外币市场基准利率变化，监测我行内部转移价格的执行情况，提出相关调整建议；负责司库类业务交易明细数据在内部资金转移价格系统中的录入；按日编制内部资金转移价格计价报表；从信息系统中获取分产品内部资金转移定价的执行结果，并进行多维度分析和报告等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、应用数学、计算机等相关专业全日制本科以上学历，研究生优先；3 年以上商业银行内部资金转移定价管理相关工作经历，对商业银行内部资金转移定价和利率风险管理等有一定程度的了解和掌握；熟悉内部资金转移定价管理业务，具有较好的书面表达能力、数据分析能力以及沟通协调能力。

银行账户利率风险管理岗

岗位职责：拟定银行账户利率风险管理制度、内控规程及操作流程，包括但不限于制定和维护本外币银行账户利率风险计量方法、模型，制定银行账户利率风险本外币压力测试方案；制订、维护与定期更新银行账户利率管理策略、政策，包括但不限于全行银行账户利率风险对冲总体政策；拟订并定期优化银行账户利率风险管理数量模型，并对其进行集中管理；拟定新业务、新产品对全行银行账户利率风险量化模型的调整方案与规则；制定集团层面银行账户利率风险管理相关制度和操作规程，指导附属机构建立制度，有效控制银行账户利率风险；定期提交银行账户利率风险报告，根据风险计量结果提出相关决策建议；督导海外分行以及相关附属金融机构，建立银行账户利率风险管理制度，落实利率风险并表要求等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、应用数学、计算机等相关专业全日制本科以上学历；3 年以上商业银行银行账户利率风险管理相关工作经历，对商业银行银行账户利率风险管理等有一定程度的了解和掌握；熟悉银行账户利率风险管理业务，具有较好的书面表达能力、数据分析能力以及沟通协调能力。

网点建设项目预算管理岗

岗位职责：负责全行网点建设项目预算的编制和管理，主要职责包括确定并适时调整网点建设项目预算标准；负责全行分支机构网点建设项目预算、总行本部装修改造项目预算、全行大型基建项目预算管理，提出加强成本管理的意见和建议；负责对分行网点建设预算管理进行监督和指导，对网点建设预算进行过程监控、分析和管理，对违反预算管理规定的提出处理意见和建议；配合全行房产购置和租赁事项的审核，配合网点转型，加强对网点发展趋势以及投入产出研究，从财务可行性角度提出专业建议；配合做好资本性支出事项预算的审核工作，负责全行网点建设预算管理方面的制度建设和流程优化，不断完善全面预算管理机制等。

应聘条件：35周岁以下；会计、经济相关专业或复合型理工类相关专业全日制本科及以上学历；2年以上相关工作经验，具有注册会计师等资格证书、商业银行成本管理或财务支出预算管理、基建管理或基建财务采购管理相关工作经验者，可适当放宽条件，具备会计、财务管理、金融、基建等领域的专业知识，具有良好的数据分析和判断能力；了解金融行业的特点和政策环境，熟悉预算管理和财务分析方面的工作内容；诚实守信、公道正派、敬业爱岗；具有较强的工作责任心和良好的团队合作精神，组织协调沟通能力强。

资本政策管理岗

岗位职责：负责制定集团及母行层面的资本管理政策并搭建资本管理流程体系，牵头协调相关部门落实职责、确保机制的有效运转；开展资本经营分析及不同维度的资本效率分析和优化，根据集团资本管理目标和监管要求，负责制定集团及母行资本规划及资本补充方案；

负责定期监控全行资本充足率及资本管理整体情况并提交高级管理层,落实管理层关于资本管理的相关决定;负责定期监测和分析资本计量结果及变动,推动职能部门和条线持续建立完善资本计量及优化机制;负责根据内外部管理要求,撰写资本管理方面的各类专项报告、调研材料等。

应聘条件:35周岁以下;经济、金融、数学、计算机等相关专业全日制本科以上学历;3年以上商业银行资本管理相关工作经历,对商业银行业务经营与管理实践等有较为全面的了解和掌握;具有较好的书面表达能力、数据分析能力以及沟通协调能力。