**附件1**

岗位职责及任职资格

| **序号** | **岗位名称** | **岗位职责** | **任职资格** | **人数** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | 公司安全总监 | 1.贯彻国家有关安全生产与环境保护方针、政策、法律法规、标准以及集团公司QHSE管理要求；2.负责各类项目工程建设及生产运行期间安全管理工作，主要包括工程项目安全监督检查、生产准备安全督查、年度督查、评价考核、工程技术支持及安全风险防控等工作；3.制定公司工程、质量安全板块的发展规划、年度目标与计划，并按计划监督落实；4.建立公司安全质量管理、环境和职业健康安全管理体系及标准，完善相应的管理制度及规范；5.制定公司安全培训计划及安全文化建设；6.按期编制专项督查报告及其他文件材料；7.完成领导交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，电气、安全相关专业；2.具有10年以上电力相关行业工程管理、安全管理相关工作经验，具有注册安全工程师及以上证书；3.熟练掌握安全生产法律法规、安全生产管理、安全生产技术及安全生产事故分析等相关专业业务知识；4.熟悉综合智慧能源、光伏、储能等新能源项目建设、运维管理的流程，熟悉安全健康环境管理体系，有相关工作业绩者优先；5.具有较强的组织、沟通与协调能力，有敬业精神和团队合作精神；6.能够适应短暂性出差或外地工作,责任心强、廉洁从业及保密意识强；7.原则上年龄不超过40周岁，特别优秀者可适当放宽条件。 | 1 |
| **2** | 公司技术总监 | 1.落实公司战略规划，负责能源产业项目前期规划研究，制定公司技术集成方向和核心技术路线；2.负责统筹新能源、综合智慧能源项目的资源禀赋调研、客户需求分析、个性化解决方案设计及商务洽谈的支持工作；3.统筹与集团公司技术总成单位资源对接，以及设计院、合作单位的技术及产品资源集成，对方案设计思路、可行性负责；4.负责项目技术方案编制、技术路线论证、收益分析、可研评审，提出相关技术支持和合作模式建议；5.负责综合智慧能源解决方案顶层设计，新技术、新产业、新业态的跟踪研究，形成分析报告，提出技术应用建议；6.协助科技创新工作和技术人才梯队培养工作；7.完成领导交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，能源类、电气类相关专业；2.具有10年以上新能源行业、电力相关行业、设计院等技术管理相关经验，高级工程师及以上职称；3.精通电气、新能源、暖通、节能等相关专业知识，熟悉综合智慧能源、新能源、储能等技术路线及流程，具有主导完成该类项目技术方案、工程设计或项目管理的相关工作业绩；4.具有较强的组织、沟通与协调能力，有敬业精神和团队合作精神；5.责任心强、廉洁从业及保密意识强；6.原则上年龄不超过40周岁，特别优秀者可适当放宽条件。 | 1 |
| **3** | 公司经营管理总监 | 1.负责统筹管理公司财务、经营管理工作；2.研究制定公司经营发展和提升竞争力策略，优化业务模式，统筹资产结构优化、资产保值增值以及投资模型搭建工作；3.统筹公司财务管理体系，负责投资计划、财务预算、任务计划编制，负责计划、预算、考核的过程监督与管理；4.参与公司新能源、综合智慧能源投资业务，从财务、资本、风险控制、政策等方面对投资项目进行筛选、可行性分析并提出前瞻性预警及建议；5.负责财务管理体系优化，提升公司整体财务管理水平；6.负责组织月度经济运行分析，推动方案执行落地；7.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历，会计、财务、经济学等等相关专业；2.拥有注册会计师资格；具备7年以上财务管理或经营管理经验；具有财务总监岗位经验者优先；3.精通国家有关财经法律、法规、规章和制度，掌握能源行业政策导向，熟悉企业经营管理、业财融合理念；4.具有良好的职业素养和敬业精神，勤勉尽责，廉洁从业，具有较强财务把控能力、经营管控能力、抗压能力和大局意识；5.原则上年龄不超过40周岁，特别优秀者可适当放宽条件。 | 1 |
| **4** | 部门工程管理副总监 | 1.贯彻国家及上级单位工程管理各项规制制度及要求；2.负责各类项目工程建设及生产运维管理工作，主要包括工程项目进度管控、流程合规管理、工程技术支持及招标采购管理等工作；3.制定公司各类项目实施进度计划，编制投资计划及资金计划并按计划监督实施；4.组织建立公司工程管理、生产运维体系及标准，完善相应的管理制度及规范；5.按期编制工程管理报告、运维管理报告、专项督查报告及其他文件材料；6.完成领导交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，电气、工程相关专业；2.具有8年以上新能源或电力相关行业工程管理、生产管理相关工作经验；3.具备工程管理、计划预算、电气等相关专业知识；4.熟悉综合智慧能源、光伏、储能等新能源项目建设、运维管理的流程，具备独立完成新能源类项目实施相关工作业绩；5.具有较强的组织、管理和协调能力，能够适应阶段性性出差或外地工作；6.原则上年龄不超过40周岁，特别优秀者可适当放宽条件。 | 2 |
| **5** | 部门项目前期副总监 | 1.负责收集了解分析区域能源政策动态及市场数据，掌握行业发展动态和区域市场情况，提出建设性意见；2.负责维护和拓展政府关系和大客户关系，开发意向客户资源，建立长期紧密合作关系；3.负责研究客户需求，协调内外部资源快速主动响应输出项目方案及合作模式，按照公司战略，达成市场开发目标；4.负责新能源、综合智慧能源等项目的前期工作，包括投资机会研究、协调出具项目方案、组织商务洽谈、合作协议签署；5.协助项目落地实施，项目开工前内外部手续办理及客户关系协调等工作；6.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历，专业不限；2.具备7年以上能源项目开发、产品营销等经验，具有作为负责人完成1个以上光伏风电、储能、氢能、冷热电联供等项目开发或营销经验；3.具有新能源项目完整开发经验，熟悉用户侧综合能源开发流程，具有能源类产品、设备市场营销经验者优先；4.具有良好的表达能力、沟通谈判能力和执行力，能够独立完成项目拓展和客户关系维护；5.性格坚韧，具有较强的事业心和良好的团队精神；6.原则上年龄不超过40周岁，特别优秀者可适当放宽条件。 | 2 |
| **6** | 生产运维高级主管 | 1.协助负责公司各类项目的运维管理工作，保证项目运行安全；2.协助负责公司各项目场站管理；3.负责年度生产经营指标计划管理；4.负责定期检查设备运行状况发现问题及时处理；5.负责制定技改实施方案；6.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历，电力相关专业；2.掌握光伏、风电、综合能源站主要设备参数、性能和各项技术经济指标，熟悉各项生产流程和检修工艺规程；3.从事场站安全生产管理岗位工作3年以上工作经验；4.原则上年龄不超过40岁周岁，特别优秀者可适当放宽条件。 | 1 |
| **7** | 部门人力资源副总监 | 1.协助部门负责人制定人力资源战略发展规划并组织实施；2.负责优化完善绩效管理体系，编制绩效考核实施方案组织实施；3.协助部门负责人优化完善薪酬福利体系，研究中长期激励策略，开展薪酬福利的日常管理及组织实施；4.负责干部人才队伍建设及后备人才培养工作，负责干部人才评价体系建设工作；5.负责干部管理、招聘管理、培训管理工作；6.负责人才引进、职称评审、职业技能鉴定、人事档案等相关工作；7.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历，管理类相关专业；2.中共党员；3.熟悉国家法律法规、人力资源政策，熟悉人力资源管理各模块业务，具有市场化改革、市场化机制建设经验；4.具有5年及以上央企、国企或大中型民营企业人力资源工作经验；或5年以上人力资源体系咨询相关行业经验；5.具有中级及以上职称、中层管理经验优先；6.原则上年龄不超过40周岁，具备良好的身体素质，特别优秀者可适当放宽年龄限制；7.具有良好的职业素养和敬业精神，勤勉尽责，廉洁从业，具有较强的文字组织能力、口头表达能力、沟通协调能力。 | 1 |
| **8** | 部门审计监督副总监 | 1.制定公司内部审计制度和实施办法；2.拟订年度内部审计工作目标、工作计划；3.组织实施公司审计工作，撰写审计报告、审计意见书和审计决定，协助强化内部控制；4.负责配合上级单位迎审工作，组织开展问题整改；5.协助监督被审计部门整改工作落实结果；6.年度内部审计工作总结、整理归档审计资料；7.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历，审计、会计、财务等相关专业；2.具备大型国企工作背景，具有6年以上财务、审计管理等相关工作经验；3.具有中级及以上职称或相关职业资格证书，拥有注册会计师资格、审计师资格优先；4.具备较强的统筹规划、会计核算、审计分析能力， 严谨细致、一丝不苟；5.原则上年龄不超过40周岁，特别优秀者可适当放宽条件。 | 1 |
| **9** | 部门内控体系副总监 | 1.负责搭建和优化内控流程体系，完善维护一体化风险管理体系各项工作，负责推动公司体系落地实施； 2.负责合规风险库建设，设置控制活动要求，对关键业务循环进行持续监控和优化； 3.组织开展内控测评，评价制度的合理性及执行的有效性，推动跟踪改善建议的落实； 4.开展风险评估、动态监控并及时进行风险提示，协同和督促制定风险应对措施，跟踪落实情况；5.负责风险管理的赋能培训，营造良好的风控管理文化环境；6.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历，会计、财务、法律、经济管理等相关专业；2.具备5年以上能源、金融等行业内部控制管理经验，具备内控咨询或者企业内部控制岗位工作经验；3.熟悉国家有关财经法律法规、规章制度及能源行业；4.具有良好的职业素养和敬业精神，勤勉尽责，廉洁从业，具有较强的逻辑思维和沟通协调能力；5.原则上年龄不超过40周岁，特别优秀者可适当放宽条件。 | 1 |
| **10** | 党建管理高级主管 | 1. 传达贯彻党的路线方针政策，负责公司党的建设工作规划，党的组织体系建设，各项制度、标准、流程建设；

2.负责上级党组织有关文件、会议精神的贯彻落实，指导、检查基层党组织开展党建工作，推动党建与中心融合工作；3.负责制定年度党建工作计划、学习机会，以及各类工作报告、材料的起草撰写和修订；4.统筹公司中心组学习、党组织“三会一课”学习、组织生活会、民主生活会，党组织换届、选举等，以及党员管理工作；5.协助开展公司工会、共青团、舆情、宣传文化思想工作；6.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历，中共党员；2.具有5年及以上大型国央企党务管理相关工作经验，文字经验丰富，具有集团型企业总部或二级单位本部党建工作经验者优先；3.具有政工专业中级及以上职称优先；4.具有较好的语言表达和文字组织能力；熟练使用办公软件，具备独立开展工作的能力，具有缜密的思考习惯；5.年龄40周岁以下；特别优秀者可适当放宽条件。 | 1 |